

# ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ PRIVADA AVAN

## CAPÍTOL I

Denominació, naturalesa, durada, domicili, àmbit d'actuació i règim jurídic

### Article 1. Denominació, naturalesa i durada

La Fundació és una entitat sense ànim de lucre que té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests estatuts. La fundació es denomina Fundació Privada AVAN

La Fundació té vocació de permanència i està constituïda amb durada indefinida.

### Article 2. Domicili

El domicili de la Fundació queda fixat a la ciutat de Sabadell, carrer Estrella, num 110

### Article 3. Àmbit d'actuació

La Fundació exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya. No obstant això, pot actuar a la resta del territori de l'Estat espanyol així com a escala internacional.

### Article 4. Règim jurídic

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar per l'atorgament de la seva carta fundacional en escriptura pública i la inscripció en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

La Fundació es regeix per les declaracions contingudes a la carta fundacional, per les disposicions legals que li són d'aplicació, per les establertes en aquests estatuts i pels acords que adopti el Patronat en l'exercici de les seves funcions.

## CAPÍTOL II

Finalitats fundacionals i activitats

### Article 5. Finalitats i activitats fundacionals

La Fundació té per objecte:

1.- Vetllar per la millora de la qualitat de vida de les persones afectades per les malalties neurològiques i neuropsiquiàtriques tals com, les demències, el Parkinson, l'esclerosi múltiple, l'íctus, els traumatismes cranio-encefàlics, les lesions de la medul·la, la corea de Huntington, la paràlisi cerebral, el tumor cerebral, la fibromiàlgia i altres patologies neurològiques, i de les seves famílies com també dels seus cuidadors i el seu entorn familiar.

2.- Oferir suport, serveis, programes d'assistència i tractament integral per a aconseguir una millor qualitat de vida, tant per als malalts com per a les seves famílies i vetlladors i en especial, per als joves i els nens, treballant l'atenció centrada en la persona al llarg de tot el procés de la malaltia, tenint en compte les necessitats de cada persona i fomentant la creació de grups d'ajuda mútua.

3.- Cooperar amb les Administracions Públiques i amb les institucions privades en les tasques d'assistència a les persones amb problemes neurològics i neuropsiquiàtrics, per això podrà signar qualsevol tipus d'acords, convenis de col·laboració i concórrer a concursos.

4.- Promocionar i reconèixer al voluntariat com agent protagonista en l'objecte i activitats fundacionals i realitzar programes de formació específica als voluntaris en l'atenció als malalts neurològics.

5.- Cercar els recursos necessaris per poder dur a terme la cura integral dels malalts, tant en terapèutiques farmacològiques i rehabilitadores, com també amb la creació de centres d'acollida, habitatges protegits i residències i de tot tipus de serveis que siguin útils per a aconseguir els fins de la Fundació.

6.- Donar a conèixer la problemàtica social i personal que pateixen les persones afectades per aquestes malalties i també dels qui en tenen cura, mitjançant estratègies d'informació a la ciutadania i de formació de personal adient.

7.- Vetllar perquè les persones afectades per les malalties neurològiques i neuropsiquiàtriques puguin integrar-se a la nostra societat amb els mateixos drets que la resta de la ciutadania.

8.- Normalitzar l'accessibilitat de les edificacions, suprimint les barreres arquitectòniques, per a facilitar l'execució de les seves tasques personals i la participació a tot tipus d'activitats.

9.- Crear instruments que permetin l'entrada al món laboral, ja sigui un treball normalitzat, adaptat, protegit o terapèutic.

9.- Estimular i fomentar la solidaritat de totes les persones envers la problemàtica esmentada i la seva repercussió social. Vetllar per la promoció de la salut.

10.- Fomentar la recerca mèdica en el camp de la neurologia i la neuropsiquiatria. Estimular la realització d'estudis sobre la incidència, evolució, terapèutica i possible etiologia d'aquestes malalties.

11.- Generar i fomentar les relacions científiques i socials amb altres entitats i estaments de Catalunya, com també a nivell estatal i internacional, que tinguin per finalitat l'ajuda als malalts neurològics i neuropsiquiàtrics.

12.- Promoure el diàleg, l'entesa i la col·laboració amb les administracions públiques, donada la gran problemàtica social que comporten la majoria de aquestes malalties.

13.- Qualsevol altra activitat que s'esdevingui útil per a la consecució dels fins de la Fundació.

Per a la consecució dels fins fundacionals, la Fundació desenvolupa les activitats que el Patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones, d'acord amb el que estableix la normativa sobre fundacions.

Les activitats relacionades amb els fins fundacionals s'han de dur a terme segons les normes que les regulen específicament, mitjançant l'obtenció, si escau, dels permisos o llicències pertinents.

#### Article 6. Regles bàsiques per a l'aplicació dels recursos a les finalitats

Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui l'entitat s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits establerts per la legislació vigent.

La Fundació pot realitzar tot tipus d'activitat econòmica, actes, contractes, operacions i negocis lícits, sense més restriccions que les imposades per la legislació aplicable.

#### Article 7. Regles bàsiques per a la determinació dels beneficiaris

Són beneficiaris de la Fundació les persones físiques i jurídiques incloses dins els fins fundacionals enumerats en l'article 5 dels estatuts i la societat en general.

L'elecció dels beneficiaris l'ha de dur a terme el Patronat, d'acord amb els principis d'imparcialitat i no-discriminació

### CAPÍTOL III

#### Règim econòmic

#### Article 8. Patrimoni de la Fundació i activitats econòmiques

El patrimoni de la Fundació queda vinculat al compliment dels fins fundacionals. El patrimoni està integrat:

pel capital fundacional, constituït per la dotació inicial, que consta a la carta fundacional; per tots els béns i drets de contingut econòmic que accepti i rebí la Fundació amb la finalitat d'incrementar el capital fundacional, i per tots els rendiments, fruits, rendes i productes, i els altres béns incorporats al patrimoni de la Fundació per qualsevol títol o concepte i els generats per la seva pròpia activitat.

#### Article 9. Disposició i deure de reinversió

L'alienació, el gravamen o qualssevol altres actes de disposició dels béns i drets que integren el patrimoni fundacional s'ha de fer a títol oneros i respectant les condicions dels fundadors o dels donants d'aquests béns. En qualsevol cas, l'import obtingut s'ha de reinvertir en l'adquisició d'altres béns i drets que se subroguin en lloc dels alienats o en la millora dels béns de la Fundació.

La necessitat i la conveniència de les operacions de disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El Patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.

Si es donen circumstàncies excepcionals que impedeixin complir totalment o parcialment el deure de reinversió, el Patronat, abans de dur a terme l'acte de disposició, ha de presentar una declaració responsable al protectorat en els termes que estableix la legislació vigent.

Tots els actes d'alienació o gravamen s'efectuaran de la forma prevista per a la legislació vigent.

#### Article 10. Règim comptable i documental

10.1. La Fundació ha de portar un llibre diari i un llibre d'inventari i de comptes anuals.

10.2. El Patronat de la Fundació ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables.

L'exercici s'ha de tancar el 31 de desembre de cada any.

10.3. Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:

el balanç de situació,  
el compte de resultats,  
el compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net,  
el compte d'estat de situació de fluxos en efectiu i  
la memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

10.4. El Patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, els quals ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar de la seva aprovació.

10.5. El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.

10.6. Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes.

Encara que no es produeixin les circumstàncies legalment previstes perquè els comptes s'hagin de sotmetre a una auditoria, si una tercera part dels patrons la demana per raons justificades, perquè considera que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella que es dugui a terme, s'ha de convocar una reunió del Patronat en el termini màxim de quinze dies a comptar de la petició, a fi d'acordar de forma motivada la realització o no realització de l'auditoria de comptes sol·licitada. Si no es convoca el Patronat en el termini indicat o si, un cop convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al Protectorat, d'acord amb el que estableix l'article 332.8.4 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

#### Article 11. Recursos anuals

Els recursos econòmics anuals de la Fundació han d'estar integrats per:

les rendes i rendiments produïts per l'actiu,  
els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals i  
les subvencions i altres liberalitats rebudes amb aquesta finalitat que no hagin d'incorporar-se al capital fundacional.

## Article 12. Aplicació obligatòria

La Fundació ha de destinar al compliment dels fins fundacionals almenys el setanta per cent de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta l'ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El Patronat ha d'aprovar l'aplicació dels ingressos.

Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar la dotació o han d'aplicar-se directament a la consecució dels fins fundacionals.

L'aplicació d'almenys el setanta per cent dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals, s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar de l'inici del següent al de l'acreditació comptable.

## Article 13. Despeses de funcionament

Les despeses derivades del funcionament del Patronat i dels seus òrgans delegats, sense comptar a aquest efecte el cost de les funcions de direcció o gerència, no poden ser superiors al 15% dels ingressos nets obtinguts durant l'exercici.

## Article 14. Participació en societats

La Fundació pot constituir societats i participar-hi sense necessitat d'autorització prèvia, llevat que això comporti l'assumpció de responsabilitat personal pels deutes socials.

La Fundació ha de comunicar al Protectorat en el termini de 30 dies l'adquisició i tinença d'accions o participacions socials que li confereixin, directament o indirectament, el control de societats que limitin la responsabilitat dels socis.

En tot cas, l'exercici per part de la Fundació de tasques d'administració de societats ha de ser compatible amb el compliment dels fins fundacionals.

# CAPÍTOL IV

## Organització i funcionament

### Article 15. El Patronat

El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.

### Article 16. Composició del Patronat i requisits per ser-ne membre

El Patronat és un òrgan col·legiat integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per un mínim de 6 membres i un màxim de 20 membres.

Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat d'obrar plena; que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

Les persones jurídiques han d'estar representades en el Patronat, d'una manera estable, per la persona en qui recaigui aquesta funció d'acord amb les normes que les regulin, o per la

persona que designi a aquest efecte el corresponent òrgan competent i amb el vist i plau del Patronat de la fundació

#### Article 17. Designació, renovació i exercici del càrrec

El primer Patronat s'ha de designar a la carta fundacional i els seus membres reben el nom de patrons fundadors. Els nomenaments de nous patrons i el cobriment de vacants han de ser acordats pel Patronat amb la majoria exigida a l'article 25.

Els patrons exerceixen els seus càrrecs per un termini de 4 anys i són reelegibles indefinidament per períodes d'igual durada.

Els patrons que per qualsevol causa cessin abans de complir el termini pel qual van ser designats, podran ser substituïts per nomenament del Patronat. La persona substituïda serà designada pel temps que falti perquè s'exhaureixi el mandat del patró substituït, però podrà ser reelegida pels mateixos terminis establerts per a la resta dels membres.

Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable. En el cas de no haver acceptat el càrrec dintre del termini de 30 dies a comptar des del nomenament, s'entendrà que la persona nomenada renuncia al seu nomenament.

#### Article 18. Gratuïtat

Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament, sens perjudici del dret a ser reemborsats de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec.

Els patrons poden establir una relació laboral o professional retribuïda amb la fundació en els termes legalment previstos.

#### Article 19. Facultats i delegació de funcions

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests estatuts.

El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests estatuts i la legislació aplicable. En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.
- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
- h) La creació d'un consell executiu i la seva regulació.

i) Els que requereixen l'autorització o l'aprovació del Protectorat o una declaració responsable del Patronat.

El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

#### Article 20. Règim de convocatòria

20.1. El Patronat es reuneix en sessió ordinària almenys dues vegades l'any, i obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior.

S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa del seu president/a, tantes vegades com aquest/a ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

20.2. El Patronat es pot reunir excepcionalment mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents aquells que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència. La convocatòria de les reunions correspon al president i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.

20.3. La reunió s'ha de convocar almenys amb 48 hores d'antelació respecte de la data prevista perquè tingui lloc.

#### Article 21. Càrrecs

El Patronat nomena entre els seus membres un president/a, un vice president i un secretari/ària, no obstant aquest últim pot recaure en una persona no membre del Patronat. Els patrons que no ocupen cap d'aquests càrrecs tenen la condició de vocals.

#### Article 22. El president o presidenta

El president/a i, en la seva absència, el vicepresident/a tenen les facultats següents:

- a) Representar institucionalment la Fundació.
- b) Ordenar la convocatòria, fixar-ne l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del Patronat, així com dirigir les deliberacions.
- c) Decidir amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat.
- d) La resta de facultats indicades en aquests estatuts i aquelles que li siguin expressament encomanades pel Patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable.

#### Article 23. El secretari o secretària

El secretari/ària convoca, en nom del president/a, les reunions del Patronat i n'estén les actes, conserva el llibre d'actes i lliura els certificats amb el vistiplau del president/a o per ordre, en la seva absència, del vicepresident/a.

Així mateix exerceix les altres funcions que són inherents al seu càrrec i li atribueixen aquests estatuts. En cas de que el secretari/ària no sigui membre del Patronat assistirà a les reunions amb dret a veu però no a vot

#### Article 24. Manera de deliberar i adoptar acords

El Patronat queda vàlidament constituït en primera convocatòria quan assisteixen a la reunió, en persona o representats en la forma legalment permesa, la meitat més un dels patrons. En segona convocatòria és necessària l'assistència d'un 40% dels seus membres.

Els membres del Patronat no poden delegar a favor d'altres patrons el seu vot respecte d'actes concrets.

Cada patró té un vot i els acords s'adopten per majoria de vots dels assistents, presents a la reunió. En cas d'empat decideix el vot de qualitat del president/a.

El director/a, si no és patró, pot assistir amb veu però sense vot a les reunions del Patronat quan hi és convocat. Si, d'acord amb la normativa legal, és patró, pot assistir-hi amb veu i vot.

El Patronat també pot convidar a assistir a les reunions, amb veu i sense vot, les persones que consideri convenient.

#### Article 25. Majoria qualificada

Serà necessari el vot favorable de dos tercers parts dels membres dels patrons assistents per a l'adopció dels següents acords:

- a) Canvi de finalitat
- b) Modificació d'estatuts
- c) Elecció de patrons i cessaments d'algun d'ells
- d) Fusió, cessió global i escissió
- e) Els que requereixin declaració responsable

#### Article 26. De les actes

De cada reunió, el secretari/ària n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari/ària amb el vistiplau del president/a i poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte si es preveu expressament, en els estatuts o a l'hora d'adoptar l'acord, que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció.

La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

#### Article 27. conflicte d'interessos i autocontractació

1. Els patrons i les persones que s'hi equiparen, d'acord amb l'article 312-9.3 del llibre Tercer de Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, només poden realitzar



operacions amb la fundació si queda suficientment acreditada la necessitat i la prevalença dels interessos de la fundació sobre els particulars del patró o persona equiparada. Abans de dur a terme l'operació, el patronat ha d'adoptar una declaració responsable i l'ha de presentar al protectorat juntament amb la documentació justificativa pertinent, d'acord amb el que disposa la Llei

2. La declaració responsable a què fa referència l'apartat 1 ha de respectar el que disposen els articles 312-9 i 332-13 del Llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

#### Article 28. Cessament

1. Els patrons cessen en el càrrec per les causes següents:

- a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.
- b) Incapacitat o inhabilitació.
- c) Cessament de la persona en el càrrec per raó del qual formava part del Patronat.
- d) Finalització del termini del mandat, llevat que es renovi.
- e) Renúncia notificada al Patronat.
- f) Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la Fundació o que decreti la remoció del càrrec.
- g) En cas de que es determini una tasca o actitud lesiva pels fins de la Fundació, per part d'algun membre del Patronat, aquest podria cessar-lo en el moment que es consideri oportú. La decisió necessitarà l'acord de la majoria qualificada dels membres del Patronat assistents a la reunió.
- h) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

2. La renúncia al càrrec de patró ha de constar de qualsevol de les formes establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu en el Registre de Fundacions.

### CAPÍTOL V

Regulació d'altres òrgans. Composició i funcions

#### Article 29. Consell Executiu

El Patronat designarà un Consell Executiu format per un mínim de tres membres del Patronat i un màxim de cinc i que tindrà les següents funcions:

- a. Representar, dirigir i administrar la fundació de la manera més àmplia que reconegui la Llei; així mateix, complir les decisions preses per el Patronat, d'acord amb les normes, instruccions i directrius que aquest Patronat estableixi.
- b. Prendre els acords que calgui en relació amb la compareixença davant dels organismes públics i per exercir tota mena d'accions legals i interposar els recursos pertinents.
- c. Proposar al Patronat la defensa dels interessos de la fundació.
- d. Convocar al Patronat i controlar que es compleixin els acords que aquest adopti.
- e. Contractar els empleats que la Fundació pugui tenir.
- f. Inspeccionar la comptabilitat i preocupar-se perquè els serveis funcionin amb normalitat.
- g. Establir grups de treball per aconseguir de la manera més eficient i eficaç els fins de la Fundació, i autoritzar els actes que aquests grups projectin dur a

terme. Especialment, vetllarà per la creació i desenvolupament de grups de treball en torn a les diferents malalties neurològiques.

- h. Nomenar els vocals del Consell Executiu que s'hagin d'encarregar de cada grup de treball.
- i. Dur a terme les gestions necessàries davant d'organismes públics, entitats i altres persones, per aconseguir subvencions o altres ajuts.
- j. Obrir comptes corrents i llibretes d'estalvi a qualsevol establiment de crèdit d'estalvi i disposar dels fons que hi hagi en aquest dipòsit. La disposició dels fons es determinarà per acord del Patronat.
- k. Proposar al Patronat el nomenament de un director general al qui li podrà delegar totes les facultats excepte les indelegables de conformitat amb el que estableix la Llei
- l. Resoldre provisionalment qualsevol cas que no hagin previst els estatuts i donar-ne compte en la primera reunió del Patronat.
- m. Qualsevol altra facultat que no estigui atribuïda d'una manera específica a algun òrgan de govern de la fundació, o que li hagi estat delegada expressament.

Les normes de funcionament d'aquest Consell Executiu seran aprovades per al Patronat.

#### Article 30. El director o directora general

El Patronat pot nomenar un director o directora que desenvolupi la direcció executiva de la Fundació. Aquest càrrec pot ser ocupat per un patró d'acord amb les circumstàncies previstes e, article 332-10 del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques

El càrrec de director/a podrà ser retribuït, en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.

Quan no és patró, el director/a assisteix a totes les reunions del Patronat a què se'l convoca i pot intervenir-hi amb veu però sense vot.

#### Article 31. Funcions del director-a general

El director-a general ha d'executar els acords del Patronat i del Consell Executiu, sense perjudici de les delegacions que aquests òrgans pugui fer, realitzar la direcció administrativa de la Fundació (dirigir el personal i portar la comptabilitat), i totes les facultats que el Patronat i el Consell Executiu li delegui, si per llei o pels estatuts no són indelegables.

#### Article 32. Consell Consultiu d'Honor

La Fundació disposarà d'un Consell Consultiu d'Honor. Els seus membres seran nomenats pel Patronat de la Fundació i hauran de ser persones que, pel seu prestigi professional i/o humà o també, per haver demostrat el seu suport de tot tipus a la Fundació, puguin col·laborar en la consecució dels seus fins.

El Patronat de la fundació es reunirà al menys un cop l'any amb el Consell Consultiu d'Honor, i sempre que el Patronat ho consideri adient, per comunicar la tasca de l'últim exercici, explicar els projectes de futur o per demanar el seu consell i assessorament.

## CAPÍTOL VI

### Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

#### Article 33. Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

El Patronat, mitjançant un acord adoptat de conformitat amb l'establert en l'article 25 d'aquests estatuts i la normativa aplicable, i prèvia convocatòria expressa, pot modificar els estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, amb l'autorització del Protectorat d'acord amb la legislació aplicable.

#### Article 34. Causes de dissolució

La Fundació es dissoldrà per les causes següents:

- a) Finalització del termini que estableixen els estatuts, llevat que abans se n'hagi acordat una pròrroga.
- b) Compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'ha constituït o impossibilitat d'assolir-la, llevat que sigui procedent de modificar-la i que el Patronat n'acordi la modificació.
- c) Il·licitud civil o penal de les seves activitats o finalitats declarada per una sentència ferma.
- d) Obertura de la fase de liquidació en el concurs.
- e) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

#### Article 35. Procediment de dissolució i destí del seu patrimoni

##### A) Liquidació dels actius i passius

1. La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat amb l'establert en l'article 25 d'aquests estatuts i l'ha d'aprovar el Protectorat.

2. La dissolució de la Fundació comporta la seva liquidació, que han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

El patrimoni romanent s'ha d'adjudicar a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

3. L'adjudicació o la destinació del patrimoni romanent ha de ser autoritzada pel Protectorat abans no s'executi.

##### B) Cessió global

1. La cessió global de l'actiu i el passiu de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat amb l'establert en l'article 25 d'aquests estatuts, ha de ser aprovada pel Protectorat i es farà de conformitat amb el que es previst en l'article 314-7 de la Llei 4/2008.

2. L'extinció determina la cessió global de tots els actius i els passius de la Fundació. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, s'ha de publicar en els termes exigits per la normativa vigent i, amb l'autorització prèvia del Protectorat, s'ha d'adjudicar el patrimoni a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

3. Si no es pot fer una cessió global, cal procedir a la liquidació dels actius i els passius, i a l'haver que en resulta se li ha de donar l'aplicació establerta en l'apartat 2.